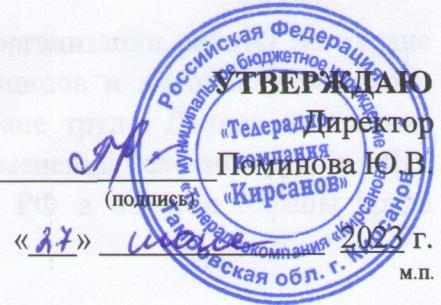


Настоящее положение устанавливает общие требования к организации охраны труда на основе нормативных правовых документов, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и муниципальными бюджетными учреждениями, направленных на совершение или осуществление деятельности по охране труда. Проверка и пересмотр осуществляется одна раз в год. В случае значительных изменений в структуре МБУ "ТРК "Кирсанов", а также изменений в законодательстве, МБУ "ТРК "Кирсанов" проводят внешний пересмотр Положения о СУОТ.



## II. Политика и цели в области охраны труда

### **Положение о системе управления охраной труда в МБУ "ТРК "Кирсанов"**

#### III. Функции и полномочия по охране труда

##### I. Общие положения

Положение о системе управления охраной труда в МБУ "ТРК "Кирсанов" разработано на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, с учетом:

- раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ;
- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в МБУ "ТРК "Кирсанов" в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (при наличии) (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) МБУ "ТРК "Кирсанов", находящихся в его ведении.

Установленное Положение о СУОТ является обязательным для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях в МБУ "ТРК "Кирсанов", в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанное Положение по СУОТ доводится до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

Составлено ответственным за охрану труда.

Основные задачи ответственного за охрану труда:

• организовать работу по обеспечению выполнения требований по охране труда;

•

Настоящее положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда. Данное положение пересматривается один раз в год. В случае значительных изменений условий труда в МБУ "ТРК "Кирсанов", а также изменений в законодательстве РФ в области охраны труда проводят внеплановый пересмотр Положения о СУОТ.

## **II. Политика и цели в области охраны труда**

Политика и цели в области охраны труда в МБУ "ТРК "Кирсанов" оформлена в виде приложения к приказу № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_. Политика в области охраны труда размещена на сайте МБУ "ТРК "Кирсанов", а также на стенде охраны труда.

## **III. Функциональные обязанности сотрудников**

Ответственный за охрану труда отвечает за:

- контроль за функционированием системы охраны труда в компании;
- обеспечение соответствия локальных нормативных актов фирмы, принимаемых в целях функционирования системы охраны труда, положениям НПА федерального, регионального и местного уровня;
- мониторинг исполнения положений локальных актов в области охраны труда сотрудниками;
- разработку методов совершенствования текущих механизмов, в рамках которых функционирует система охраны труда;
- организацию обучения сотрудников, направленного на приобретение ими знаний в области охраны труда;
- практическую реализацию норм, регулирующих функционирование системы охраны труда на предприятии, в части обеспечения сотрудников средствами защиты, инструкциями по их использованию, доступом к системам безопасности и другим объектам инфраструктуры предприятия, которая задействуется в процессе охраны труда;
- реагирование на инциденты на производстве, обеспечение их расследования;
- реализацию мер социальной защиты сотрудников от инцидентов на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение спецоценки условий труда в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- проведение обучения сотрудников по программам охраны труда с привлечением внештатных инструкторов из специализированных организаций или ведомств;
- контроль за корректным ведением документации, используемой в рамках системы охраны труда на предприятии.

## **IV. Орган управления охраной труда**

В МБУ "ТРК "Кирсанов" функционирование системы охраны труда возложено на ответственного за охрану труда.

Основные задачи ответственного за охрану труда. являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

## **V. Распределение функциональных обязанностей сотрудников в рамках системы управления охраной труда**

В соответствии с настоящим положением устанавливается перечень должностей сотрудников МБУ "ТРК "Кирсанов", ответственных за выполнение функциональных обязанностей в рамках системы управления охраной труда на предприятии.

Руководитель — Контроль над функционированием системы охраны труда. Обеспечение соответствия локальных нормативных актов положениям НПА на федеральном, региональном и местном уровне. Мониторинг исполнения сотрудниками норм локальных источников права в области охраны труда. Реализация механизмов социальной защиты сотрудников от инцидентов на производстве и профессиональных заболеваний, проведение специальной оценки условий труда.

Ответственный за охрану труда — Организация прохождения сотрудниками обучения по программам охраны труда;

Организация и проведение инструктажей по охране труда;

Организация обучения персонала по программам охраны труда с привлечением внешних инструкторов;

Обеспечения работников средствами защиты, инструкциями по их пользованию;

Корректное ведение документации, используемой в рамках системы охраны труда на предприятии;

Реагирование на несчастные случаи на производстве, обеспечение их расследования.

В соответствии с положениями ст. 217 ТК РФ МБУ "ТРК "Кирсанов" является организацией, с количеством персонала не превышающим 50 человек.

При наличие сотрудников более 50 человек руководитель своим приказом устанавливает службу охраны труда. При количестве менее 50 человек, руководитель приказом назначает ответственного за охрану труда в организации.

Настоящее положение устанавливает, что служба охраны труда МБУ "ТРК "Кирсанов" решает такие задачи, как:

- организация проведения инструктажей и обучения по охране труда — в том числе, с привлечением внештатных специалистов;
- мониторинг и совершенствование механизмов функционирования системы управления охраной труда на предприятии;
- координация с другими структурными подразделениями предприятия по вопросам охраны труда.

## **VI. Планирование**

Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ. При изменении в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда либо изменения в условиях труда в план вносятся изменения.

Элементом системы управления охраной труда является управление профессиональными рисками. Эта система представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее — ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков. ОПР проводят в МБУ "ТРК "Кирсанов" согласно штатного расписания.

## **VII. Функционирование**

Основными процессами по охране труда в (организация) являются:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров и освидетельствования специалистов;
- проведение обучения работников;
- обеспечение специалистов средствами индивидуальной защиты (при необходимости);
- обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования, зданий, сооружений;
- обеспечение безопасности при применении сырья и материалов;
- обеспечение социального страхования;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания.

## **VIII. Проведение обучения и инструктажей по охране труда**

Настоящее положение устанавливает, что:

- все новые сотрудники МБУ "ТРК "Кирсанов" проходят обучение по программам охраны труда, необходимые инструктажи в соответствии с требованиями ГОСТ, а также локальными нормативными актами предприятия;
- по завершении каждого инструктажа, а также по факту прохождения сотрудниками каждой программы обучения осуществляется проверка знаний, приобретенных сотрудниками.

Настоящее положение устанавливает, что пересмотр принятых в МБУ "ТРК "Кирсанов" программ обучения, инструктажей, а также норм локальных правовых актов должны проводиться:

- 1 раз в 3 года — в плановом порядке;
- при изменении положений регулирующего законодательства, а также значительных изменениях в технологических процессах, влияющих на безопасность труда — внепланово.

Настоящее положение устанавливает проведение в соответствии с нормами ГОСТ следующих разновидностей инструктажа по охране труда: вводного, первичного, повторного, целевого, а также внепланового.

Настоящее положение устанавливает, что в зависимости от конкретной разновидности инструктажа, а также объективных потребностей, характеризующих процесс их проведения, инструктажи проводятся в специально оборудованном помещении — МБУ "ТРК "Кирсанов" либо непосредственно на рабочих местах сотрудников.

#### **IX. Мониторинг и оптимизация системы управления охраной труда**

Настоящее положение устанавливает, что службой по охране труда в МБУ "ТРК "Кирсанов", а также иными ответственными подразделениями предприятия осуществляется мониторинг, оценка качества и последующая оптимизация системы управления охраной труда. При этом в расчет берутся следующие критерии:

- своевременность проведения обучения и инструктажей сотрудников;
- результативность проверок знаний сотрудников, полученных на обучении и инструктажах;
- соответствие локальных нормативных актов предприятия положениям НПА на федеральном, региональном и муниципальном уровне;
- практическая эффективность функционирования системы управления охраной труда (минимальное количество прецедентов, связанных с нарушением норм безопасности труда, минимальное количество замечаний со стороны проверяющих органов).

Настоящее положение устанавливает, что мониторинг системы управления охраной труда осуществляется посредством методов:

- наблюдения;
- анализа документов;
- экспертной оценки.

#### **X. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда**

В МБУ "ТРК "Кирсанов" ежегодно составляется План мероприятий по охране труда (Приложение 2) со сроками реализации по каждому мероприятию. В конце года специалист по охране труда заполняет отчет в произвольной форме о выполнении мероприятий по охране труда.

#### **XI. Порядок действий сотрудников при несчастных случаях на производстве**

В соответствии с настоящим положением сотрудник организации или группа таковых при несчастном случае обязаны:

- оказать первую помощь пострадавшим, вызвать скорую помощь, обратиться в иные экстренные службы при необходимости;
- при наличии необходимых знаний и доступа — вмешаться в технологический процесс, который привел к возникновению несчастного случая, и остановить его (либо видоизменить так, чтобы действие вредных или опасных факторов производства было прекращено);
- проинформировать об инциденте руководство предприятия, а также службу охраны труда.

Настоящее положение устанавливает, что расследование несчастных случаев, а также ведение необходимой документации об инциденте осуществляется службой охраны труда или специалистом по охране труда согласно требований ст. 227-231 ТК РФ.

## **XII. Ответственность сотрудников за неисполнение норм безопасности труда**

Настоящим положением устанавливается, что сотрудники, допустившие неисполнение норм безопасности труда, установленных локальными актами МБУ "ТРК "Кирсанов" НПА федерального, регионального или муниципального уровня, несут ответственность согласно положениям административного, уголовного, трудового и гражданского законодательства РФ.

Ответственность за несоблюдение норм, установленных настоящим положением, несут все сотрудники предприятия. В качестве дисциплинарных мер, применяемых в отношении нарушителей соответствующих норм, могут быть применены выговор, замечание, а в случаях, предусмотренных положениями ТК РФ — увольнение.

## **XIII. Управление документами**

Положение о системе охраны труда может дополняться различными источниками, регулирующими действие самого документа либо отдельных процедур, которые он регламентирует. Все они будут иметь статус приложений. Сотрудники организации удостоверяют своей подписью факт ознакомления с положением о системе охраны труда в журнале учета ознакомлений с Положением СУОТ.